

CSRMed Forum

Forum per la Cooperazione sulla Responsabilità Sociale nel Mediterraneo REGOLAMENTO BOARD

Art. 1 PREMESSA

Il CSRMed Forum nasce nel 2014 dall'iniziativa dell'Associazione "Spazio alla Responsabilità" al fine di aggregare una pluralità di soggetti, attraverso la stipula di protocolli di intesa one to one, per condividere idee, proposte, energie e impegni per la promozione della responsabilità sociale.

IL CSRMED FORUM - FORUM PER LA COOPERAZIONE SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE NEL MEDITERRANEO, più avanti definito FORUM, è un tavolo di lavoro multi-stakeholder finalizzato a promuovere il dialogo e la cooperazione sulle azioni di sostegno alla diffusione di una cultura della responsabilità sociale presso le organizzazioni pubbliche e private, profit e no profit, cittadini e comunità territoriali. Esso rappresenta una piattaforma permanente per:

- **scambio** buone prassi e messa in rete delle iniziative
- **promozione** culturale del sistema di valori e dei modelli di riferimento
- **programmazione** di azioni condivise utili ad innescare processi di innovazione responsabile.

Il FORUM trova il suo fondamento nel **Manifesto** valoriale e programmatico degli impegni proposti ai suoi Aderenti definito **CARTA DI NAPOLI** che specifica, **il sistema dei Valori, gli Obiettivi istituzionali, le Linee programmatiche.**

IL SISTEMA DEI VALORI

Il sistema dei valori e delle linee guida trova piena espressione nei **10 Principi del Global Compact**, nelle Linee Guida dell'OCSE per la Condotta Responsabile e le Linee Guida della **ISO 26000**. Nella Carta Europea della Responsabilità Sociale Condivisa si riconosce il quadro strategico di riferimento per la creazione di nuove forme di cooperazione e nuove strutture di governance partecipative e deliberative. Nei Principi Guida su **Imprese e Diritti Umani** adottati dalle Nazioni ritroviamo le regole di comportamento in materia di diritti umani e nei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, collegati all'Agenda 2030, le sfide più importanti cui destinare attività e risorse, concentrando i nostri impegni nel perseguimento di sdgs per noi primari:



GLI OBIETTIVI ISTITUZIONALI DEL CSRMED FORUM

A) Promuovere la **conoscenza dei principi e dei valori** di riferimento e sollecitare l'integrazione della Responsabilità Sociale, in ottica multistakeholder ed alla luce dell'Agenda 2030, nella **governance** di tutte le organizzazioni rafforzando gli impegni per la **trasparenza e la legalità, la tutela dei diritti umani e dell'ambiente.**

B) Promuovere la cultura della Responsabilità negli **stili di comportamento di cittadini e consumatori**, la partecipazione ai processi di rigenerazione territoriale e scelte di consumo responsabili a vantaggio delle imprese virtuose.

C) Promuovere l'integrazione della Responsabilità Sociale nell'ambito dell'**istruzione, della formazione e della ricerca** con il coinvolgimento del sistema scolastico, dell'Università ed incubatori/acceleratori d'impresa intesi come costruttori di competenze necessarie ad innescare processi di **innovazione responsabile.**

D) Promuovere la costruzione di un'**ecosistema collaborativo** per una pianificazione del cambiamento, efficace e condivisa, nell'ambito della dimensione *locale* di implementazione dell'*Agenda 2030 come* nella sua dimensione euro-mediterranea, stimolando una maggior **cooperazione tra istituzioni, imprese e territori**.

LE LINEE PROGRAMMATICHE DEL FORUM

1. **promuovere luoghi aperti di contaminazione** che agevolino il dialogo e la cooperazione;
2. creare **tavoli di lavoro** su specifiche tematiche per identificare criticità ed obiettivi comuni al fine di generare soluzioni condivise da rappresentare anche nelle sedi istituzionali;
3. stimolare **politiche di premialità ed incentivazione per le organizzazioni virtuose**, capaci di accelerare il processo di responsabilizzazione nei diversi contesti di riferimento;
4. promuovere la valorizzazione e diffusione degli impegni già portati avanti dalle organizzazioni e stimolare la realizzazione di **percorsi di responsabilità sociale e sostenibilità**, con particolare riferimento ai temi della trasparenza e la legalità, tutela dei diritti umani e dell'ambiente, destinati ai principali gruppi di stakeholder - clienti, dipendenti, fornitori e comunità;
5. sollecitare il ruolo delle grandi organizzazioni come driver verso lo sviluppo sostenibile stimolando processi di innovazione responsabile lungo la **catena di fornitura** e la rete delle pmi gravitanti nel loro indotto;
6. promuovere la diffusione e la nascita di **imprese sociali**, di **start up innovative a elevata ricaduta sociale** e di imprese benefit aventi ad obiettivo di business la generazione di impatti positivi, sulle persone e sull'ambiente, favorendo la integrazione della Responsabilità Sociale anche nell'ambito di incubatori ed acceleratori d'impresa;
- 7) promuovere la realizzazione di corsi di formazione per la creazione di **nuove competenze** e nuovi profili professionali; l'organizzazione di workshop, convegni e seminari in collaborazione con gli ordini professionali, associazioni datoriali, terzo settore e p.a.

GLI ADERENTI E PARTNER DEL FORUM

Aderiscono al Forum le Organizzazioni pubbliche e private, profit e no profit che hanno sottoscritto il protocollo d'intesa contenente la "Carta di Napoli" quale Manifesto valoriale e programmatico che specifica il sistema dei valori, gli obiettivi istituzionali e le linee programmatiche del FORUM. Ciascun Aderente ha inteso dunque impegnarsi a collaborare in un percorso di condivisione degli obiettivi e delle priorità, delle strategie e degli strumenti necessari ad una efficace pianificazione del cambiamento in ottica di responsabilità sociale.

Tali Aderenti sono così classificati in:

- **Aderenti**, sono le Istituzioni, Associazioni di Categoria e Organizzazioni rappresentative di Interessi Collettivi
- **Partner** sono le singole organizzazioni profit e no profit che partecipano, con una quota di adesione annuale, al fine di sviluppare azioni di dialogo e coinvolgimento con gli stakeholder di riferimento
- **Partner Promotori**, sono le organizzazioni pubbliche e private profit e no profit che partecipano, con una quota di adesione annuale, per promuovere specifiche attività e servizi in linea con gli obiettivi del Forum e/o in qualità di best practice di riferimento.
- **Partner Sostenitori** sono le organizzazioni pubbliche e private profit e no profit che hanno inteso sostenere, con una quota di adesione annuale, il Forum nel perseguimento dei suoi obiettivi e contribuire al miglior esito dei lavori.

Presiede il Forum il Presidente dell'Associazione Spazio alla Responsabilità, in qualità di soggetto fondatore e promotore dello stesso

GLI IMPEGNI DEGLI ADERENTI E PARTNER

a) Dedicare proprie risorse umane ed organizzative al funzionamento dei tavoli di lavoro che si andranno a costituire, garantendo la qualità tecnico-professionale e la continuità della presenza per

fornire la massima collaborazione al perseguimento degli obiettivi istituzionali secondo le linee programmatiche indicate;

b) Garantire, all'interno ed all'esterno delle proprie strutture, adeguati flussi informativi relativi alle attività del Forum al fine di rafforzarne il ruolo nello scenario di riferimento;

c) Contribuire alla crescita della rete sui diversi territori di appartenenza al fine di rendere sempre più capillare il processo partecipativo e collaborativo;

d) Versare la quota annuale prevista per i Partner al fine di sostenere le attività programmate ed il perseguimento degli obiettivi prefissati

II BOARD DEL FORUM

Con la riunione del 7 febbraio 2019 il Forum ha inteso dotarsi di un BOARD composto dai 10 ai 13 membri, quale **Organo di programmazione e controllo delle sue attività**, con l'invito agli Aderenti a manifestare interesse a farne parte per portare avanti specifici temi ed iniziative in seno ai gruppi di lavoro esistenti e/o da attivarsi.

Art. 2 OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il presente atto definisce le regole di organizzazione, gestione e funzionamento del **BOARD**, al fine di garantirne continuità e stabilità al suo assetto e governance

Il presente Regolamento ha come oggetto in particolare:

- Funzioni e compiti del BOARD
- La composizione del BOARD
- Gli impegni dei Componenti
- I Gruppi di lavoro

Art. 3 FUNZIONI E COMPITI DEL BOARD

Il **BOARD** risponde alla necessità di veder rafforzati gli impegni dei suoi Aderenti e Partner nel perseguimento degli obiettivi prefissati e pertanto

1. definisce le linee di indirizzo, obiettivi e linee operative di riferimento;
2. programma attività e predispone, in termini di risorse organizzative ed economiche laddove necessarie alla realizzazione delle iniziative condivise;
3. valuta e approva la partecipazione del Forum a eventi e iniziative su tematiche inerenti i suoi lavori, realizzate sul territorio dai suoi componenti, dagli altri Aderenti e Partner e/o da organizzazioni esterne al Forum stesso. In ogni caso resta nella piena autodeterminazione di ciascun Partner Aderente la possibilità di avanzare autonoma richiesta di coinvolgimento e partecipazione, al fine di presentare e promuovere proprie progetti ed attività, secondo le modalità e le condizioni previste dai soggetti promotori di riferimento.
4. promuove la costituzione e le attività dei **GRUPPI DI LAVORO**
5. stimola la partecipazione degli Aderenti alle attività in programma;
6. promuove, all'interno ed all'esterno delle rispettive strutture, adeguati flussi informativi relativi alle attività del Forum e dei suoi Aderenti/Partner al fine di consolidarne i processi collaborativi ed il ruolo nello scenario di riferimento.
7. raccoglie, anche per mezzo dei gruppi di lavoro, informazioni sui principali eventi ed iniziative portate avanti sia dalle singole organizzazioni che lo compongono sia da parte di tutti gli Aderenti e Partner, al fine di predisporre con cadenza mensile se non bisettimanale una comunicazione dedicata (newsletter) capace di facilitare e stimolare il massimo coinvolgimento di tutti i soggetti appartenenti al Forum
8. monitorare, anche per mezzo dei gruppi di lavoro, gli eventi e le iniziative realizzate sul territorio da soggetti esterni al Forum ma vertenti su tematiche inerenti ai suoi lavori e rispetto alle quali poter decidere se e come debba intervenire dando evidenza degli impegni profusi ed i risultati raggiunti, garantendone il corretto protagonismo.

Art. 4 LA COMPOSIZIONE DEL BOARD

Alla data della sua costituzione, l'8 aprile 2019, il BOARD è composto -con il parere favorevole dei presenti- da tutti gli Aderenti e Partner che ne hanno fatto esplicita richiesta, come da elenco nell'Allegato A, portando il numero dei Componenti fino a 25 membri. L'uscita di un suo componente può determinare la partecipazione di altro Aderente che ne manifesti interesse.

Presiede il BOARD il Presidente dell'Associazione Spazio alla Responsabilità, in qualità di soggetto fondatore e promotore del Forum. Alle riunioni possono partecipare, con funzione consultiva, tutti gli Aderenti e Partner del Forum che intendano presentare proprie istanze, singole iniziative da sottoporre all'attenzione del BOARD o aderire ai gruppi di lavoro.

Art.5 GLI IMPEGNI DEI COMPONENTI DEL BOARD

La partecipazione al BOARD implica l'impegno per ciascuna organizzazione componente a

1. presenziare con costanza alle riunioni indette a mezzo dei suoi delegati. La stessa verrà esclusa dal BOARD in caso di tre assenze consecutive senza l'invio di alcun delegato. Il Componente escluso potrà essere sostituito da altra organizzazione Aderente che ne manifesti interesse.
2. Informare e mettere a fattor comune le iniziative portate avanti dalla propria organizzazione se in linea con gli obiettivi del Forum e laddove possibile coinvolgere Aderenti e Partner
3. informare e promuovere le iniziative del Forum all'interno della propria organizzazione
4. partecipare ad almeno un GdL, pena l'esclusione dal Board, in caso di tre assenze consecutive senza l'invio di alcun delegato.

Il BOARD si riunisce mediamente ogni prima decade del mese. Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti; in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Art.6 I GRUPPI DI LAVORO

I Gruppi di Lavoro (GdL) sono tavoli operativi dedicati a temi specifici, volti a promuovere e rafforzare il dialogo e la cooperazione tra i suoi componenti, la condivisione delle buone prassi e la realizzazione di iniziative comuni nonché lo sviluppo di nuove partnership utili al perseguimento degli scopi prefissati dal Gruppo e secondo gli obiettivi del Forum.

Ciascun GdL è coordinato da un Responsabile che ha il compito di prendere nota delle iniziative e dei progetti eventualmente messi in campo dalle singole organizzazioni partecipanti, predisporre il piano delle attività e di coordinarne l'esecuzione dandone costante informativa al BOARD

L'adesione ai Gruppi di lavoro avviene su richiesta degli Aderenti e Partner che indicano esperti in loro rappresentanza.

E' compito del Responsabile coordinatore del GdL, invitare le organizzazioni che compongono il Board ed anche gli Altri Aderenti al Forum a partecipare al GdL; redigere un verbale sullo stato di avanzamento lavori da inviare ai suoi componenti e al BOARD; relazionare sulle attività in essere al Board in ogni sua riunione.

Qualsiasi iniziativa del GdL deve sempre essere condivisa ed autorizzata dal BOARD e in casi di urgenza dal suo Presidente.

Art.6 MODIFICHE AL REGOLAMENTO

Eventuali modifiche del presente regolamento verranno deliberate dal BOARD, con la maggioranza dei presenti.

Letto e approvato il 09/04/2019